

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности  
КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»  
Управления образования акимата Костанайской области

с.Аулиеколь

"10" июня 2026 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона РК от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством РК по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за № 488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж».

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж». основанием для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков является приказ директора колледжа от 30 апреля 2026 года за номером 67-П «О проведении анализа коррупционных рисков».

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции. В качестве источников для данного анализа были использованы нормативно-правовые акты, затрагивающие деятельность колледжа (Устав, Законы, постановления, правила, приказы).

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК, нормативно-правовыми актами в области образования, на основании государственной лицензии, выданной 15.02.2013 года за № 13001931 Департамент по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан» от 29 апреля 2021 года № 111.

Директор Колледжа – Жансугурова Альмира Багитовна назначена на данную должность с 6 августа 2012 года.

### 1. Цели и задачи проведения анализа:

**Целью** анализа является противодействие и устранение коррупции КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж».

**Задачей** анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж».

### 2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
  - 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
  - 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
  - 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
  - 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
  - 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
  - 7) публикации в средствах массовой информации;
  - 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
  - 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
  - 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, факты уголовных дел;
  - 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
  - 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
  - 13) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством РК
- Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

#### I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

##### 1.1. Реализация основных функций

Нормативная база: Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства РК по противодействию коррупции. Ход проведения внутреннего анализа показал, что основными законодательными актами, в рамках которых колледж осуществляет свою деятельность, являются Налоговый, Бюджетный, Трудовой кодексы РК, Законы РК «Об образовании», «О статусе педагога», «О правах ребенка в РК», «О языках в РК», «О государственных закупках», «О государственных услугах», «О государственном имуществе», «О противодействии коррупции», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» и др.

Основными подзаконными актами, которыми руководствуется колледж при осуществлении своей деятельности являются: Постановление Правительства РК от 30 января 2008 года № 77 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», Постановление Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», Постановление Правительства РК от 7 февраля 2008 года № 116 «Об утверждении Правил назначения, выплаты и размеров государственных стипендий обучающимся в организациях образования» (с изменениями от 01.09.2024г.), Постановление Правительства РК от 12 марта 2012 года № 320 «Об утверждении

размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь», Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 25 августа 2023 года № 236 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях» (с изменениями и дополнениями от 30.11.2024 г.), Приказ Министра образования и науки РК от 05 января 2024 года № 4 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, предоставляющее высшее и (или) послевузовское образование и перечня документов, подтверждающих соответствие им», Приказ Министра просвещения РК от 3 августа 2022 года № 348. «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра образования и науки РК от 27 ноября 2017 года № 596 «Об утверждении Правил подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения» (с изменениями от 29.04.2025г.), Приказ Министра образования и науки РК от 27 ноября 2017 года № 597 «Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения» (с изменениями от 30.04.2025г.), Приказ Министра образования и науки РК от 6 апреля 2020 года № 130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы» (с изменениями от 30.04.2025г.), Приказ Министра образования и науки РК от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального образования», Приказ Министра образования и науки РК от 22 мая 2020 года № 218 «Об утверждении Правил перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования», Приказ Министра образования и науки РК от 28 августа 2020 года № 373 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» (с изменениями от 30.04.2025г.), Приказ Министра образования и науки РК от 4 декабря 2014 года № 506 «Об утверждении Правил предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования» (с изменениями от 19.05.2025г.), Приказ Министра образования и науки РК от 22 января 2016 года № 66 «Об утверждении Правил распределения мест в общежитиях организаций образования» (31.03.2025г.), Приказ Министра образования и науки РК от 27 сентября 2018 года № 500 «Об утверждении Классификатора специальностей и квалификаций технического и профессионального, послесреднего образования» (с изменениями от 30.04.2025г.), Приказ Министра образования и науки РК от 22 января 2016 года № 65 «Об утверждении перечня профессий и специальностей по срокам обучения и уровням образования для технического и профессионального, послесреднего образования в соответствии с классификатором» (с изменениями от 29.07.2019г.), Приказ и.о. Министра образования и науки РК от 24 октября 2007 года № 506 «Об утверждении Типовых правил организации работы педагогического совета организаций технического и профессионального, послесреднего образования» (с изменениями от 12.11.2015г.), Приказ Министра образования и науки РК от 29 ноября 2007 года № 583 «Об утверждении Правил организации и осуществления учебно-методической и научно-методической работы», Приказ и.о. Министра образования и науки РК от 21 декабря 2007 года № 644 «Об утверждении Типовых правил деятельности методического (учебно-методического, научно-методического) совета и порядок его избрания», Приказ Министра образования и

науки РК от 15 апреля 2020 года № 145 «Об утверждении Перечня должностей педагогов», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц»(с изменениями от 30.04.2025г.), Приказ Министра образования и науки РК от 21 апреля 2020 года № 153 «Об утверждении Правил определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагога»(с изменениями от 27.09.2022г.), Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 апреля 2020 года № 153 «Об утверждении Правил определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагога», Приказ Министра образования и науки РК от 29 января 2008 года № 40 «Об утверждении Правил об исчислении заработной платы работников государственных организаций образования, финансируемых за счет средств бюджета», Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 января 2016 года № 9 «Об утверждении Правил педагогической этики», Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи», Приказ Министра образования и науки РК от 21 января 2016 года № 50 «Об утверждении Правил организации дуального обучения», Приказ Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года № 107 «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения предприятий (организаций) в качестве баз практики для организаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра образования и науки РК от 28 января 2016 года № 93 «Об утверждении форм типового договора оказания образовательных услуг для дошкольных организаций, организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, типового договора на проведение профессиональной практики и типового договора о дуальном обучении для организаций технического и профессионального, послесреднего образования», Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020г № 553 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», Приказ Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок»(с изменениями от 09.12.2024г.), Приказ Министра финансов РК от 31 марта 2015 года № 241 «Об утверждении Правил ведения бухгалтерского учета»(с изменениями от 22.10.2021г.), Приказ и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31 января 2020 года № 39/НК «Об утверждении реестра государственных услуг» (с изменениями от 06.05.2025г.). В вышеперечисленных нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность колледжа, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены. Но при этом, необходимо отметить, что в последние годы очень часто вносятся изменения и дополнения в действующее законодательство, при этом, есть случаи, когда Правительство и центральные исполнительные органы РК не успевают в установленные Законом РК «О правовых актах» сроки внести изменения и дополнения в подзаконные акты, исключаящие противоречия в нормах нормативных правовых актов разного уровня.

### **1.Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВВД).**

Ведение делопроизводства (приказы: личные, основные, командировки, ученические) осуществляются в соответствии с Правилами документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях (Постановление Правительства РК от 31 октября 2018 года № 703 № 236 (введено в действие с 4 апреля 2023 г.).

Ведение делопроизводства ведется на двух языках : на государственном и русском языках, также ведется учет и регистрация документов, которые прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью.

Коррупционные риски

Нарушений в ведении документооборота не выявлено.

Обоснование нет

Рекомендаций нет

## **2. По направлению выявление коррупционных рисков в образовательной деятельности (технического и профессионального образования).**

Педагогическая нагрузка преподавателей и мастеров производственного обучения распределяется на основании Закона РК «Об образовании» (статья 52)(с изменениями от 15.04.2025г.), Трудовому Кодексу РК, Правил исчисления заработной платы педагогов государственных организаций образования (Приказ МОН РК от 11 мая 2020 года № 191, параграф 3, с изменениями от 12.01.2022г.), Закону «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года № 293-VI ЗРК(с изменениями от 30.12.2024г.), распределяется на открытом заседании педагогического совета колледжа, с учетом образования, уровня квалификации, стажа и наличия категории. После утверждения педагогической нагрузки на педагогическом совете, издается приказ по колледжу. В случае образовавшейся вакансии учебные часы распределяются с учетом имеющихся педагогических кадров и их базового образования, специальности, квалификации, опыта работы и достижений, методической и педагогической компетентности.

Коррупционные риски

Обращений преподавателей, недовольных распределением педагогической нагрузки не поступало.

Обоснование нет

Рекомендаций нет

2.1. Проведение экзаменационной сессии осуществляется на основании приказа Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» (с изменениями от 20.08.2020года). В случаях несвоевременной сдачи промежуточной аттестации по уважительной причине (болезнь), либо получения неудовлетворительной оценки, назначается индивидуальный срок сдачи промежуточной аттестации путем издания приказа. В периоды проведения промежуточной и итоговой аттестаций на постоянной основе проводится акция «Чистая сессия». На 1 этаже учебного корпуса располагается «Ящик доверия», оформлен стенд по антикоррупционной культуре.

Коррупционные риски

За анализируемый период нарушения порядка проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации не выявлено.

Обоснование нет

Рекомендаций нет

2.2. Формы журналов теоретического и производственного обучения соответствуют требованиям приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы» (с изменениями от 30.04.2025г.). Записи в журналах соответствуют рабочим учебным программам по модулям/дисциплинам.

За анализируемый период не выявлены нарушения по ведению журналов теоретического обучения

Обоснование: нет

Рекомендации педагогам: нет.

2.3. Приемная комиссия осуществляет свою работу на основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования,

реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования». Прием в колледж производится по образовательным программам технического и профессионального образования, предусматривающим подготовку квалифицированных рабочих кадров через информационную систему «Азамат» и в бумажном варианте .

В 2025-2026 учебном году вступительные испытания проводились в форме собеседования для рабочих квалификаций, согласно Типовым правилам.

Зачисление осуществлялось на основании п.67 Приказа Министра образования и науки РК от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования» по специальностям, языкам обучения, на открытом заседании приемной комиссии. Информация о результатах зачисления доводится до сведения поступающих в сроки, регламентируемые правилами приема, приемными комиссиями путем размещения на информационных стендах и сайте колледжа.

Коррупционные риски

За анализируемый период работы приемной комиссии нарушений не выявлено.

Обоснование:нет.

Рекомендации: нет

2.4. На основании мониторинга прохождения аттестации педагогов и курсов повышения квалификации ИПР, составляются перспективные планы, которые реализуются через ежегодные планы. Сроки и порядок прохождения курсов и аттестации соблюдаются. Повышение квалификации ИПР осуществляется в соответствии с приказом МОН РК от 28 января 2016 года № 95 "Правила организации и проведения курсов повышения квалификации педагогов, а также посткурсового сопровождения деятельности педагогов". Перспективный план прохождения курсов повышения квалификации преподавателями и мастерами производственного обучения утверждается директором колледжа ежегодно в начале учебного года. В текущем учебном году согласно плана прошли курсы повышения квалификации 22 педагога колледжа .

Коррупционные риски

За анализируемый период нарушения порядка прохождения аттестации педагогами и курсов повышения квалификации не выявлено.

Рекомендации: сотрудникам проходить курсы согласно плана прохождения аттестации.

### **3. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности**

В период с 01.07.2025 по 30.06.2026 года Аулиекольский сельскохозяйственный колледж не проходил государственную аттестацию.

Нарушений нет.

Коррупционные риски

Нет

Обоснование:нет.

Рекомендации: нет

### **4. Оказание государственных услуг**

Согласно приказу Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020г. № 39/НҚ «Об утверждении реестра государственных услуг» (с изменениями от 06.05.2025г.), в сфере технического и профессионального, послесреднего образования в колледже оказывается 7 государственных услуг:

1. Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
3. Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования технического и профессионального, послесреднего образования;

4.Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование;

5.Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования.

6.Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования.

7.«Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования»

В период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026года всего было оказано 752 услуг из них следующие государственные услуги:

Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования – 236 услуг: 42 оказано через Егов, 194 оказано через ИС Азамат.

Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании – 11 . 9 государственных услуг были оказаны через ЦОН, через АРМ МОН РК-1 государственная услуга ,через МИО была оказана 1 государственная услуга,сроки оказания услуги не нарушались.

Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования - 3 госуслуги в ИС «Устаз-НОБД.

Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования технического и профессионального, послесреднего образования –4 госуслуги. В бумажном варианте 2 госуслуги, в системе ИС Азамат -2 услуги.

Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования - 13 : через ИС Азамат – 3, бумажно -10. Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование -0.

Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования – 422 госуслуги все услуги были оказаны через ИС Азамат.

Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования – 63 услуги ,все услуги были оказаны через ИС Азамат.

Коррупционные риски

Нарушений сроков, поступивших жалоб на работников, качество и сроки оказания услуг не было.

Обоснование:нет.

Рекомендация: проводить разъяснительные мероприятия среди получателей государственных услуг по популяризации получения оказанных услуг посредством портала «Электронное правительство».

## 5. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров, штатная численность учебного заведения составляет 84 единиц, из них штатных сотрудников – 78, совместителей - 6, находятся в декретном отпуске -2 сотрудника, вакантных должностей – нет. За анализируемый период с 1 июля 2025года по 10 июня 2026 года из общего количества сотрудников колледжа: принято на работу – 26 человек; 34 уволенных: 17- по собственному желанию, 18 - истечение срока трудового договора, увольнение по отрицательным причинам не происходит. Объявления на замещение вакантных должностей руководителей и преподавателей учебных заведений размещаются на сайте [enbek.kz](http://enbek.kz), на сайте колледжа <https://ashk.kz> в разделе «Вакансии». На данное время вакансий свободных нет.

Все вновь принятые сотрудники проходят обязательную спецпроверку в соответствии с действующим законодательством. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, нет. Прием на работу педагогов проходит на конкурсной основе, были заявлены по конкурсу 5 вакансий (физик, историк, преподаватель специальных дисциплин, преподаватель информатики воспитатель), документы на конкурс подали только 3 претендента: 1 преподаватель информатики, 1 преподаватель специальных дисциплин, 1 воспитатель общежития, по остальным предметам, были приняты преподаватели совместители.

Все педагогические кадры соответствуют требованиям, предъявляемым к должностям, имеют высшее специальное образование, среднеспециальное (техническо-профессиональное) – мастера производственного обучения, 8 педагогов имеют по два высших образования.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации работников соблюдаются: 100% сотрудников прошли курсы повышения квалификации, 17 мастеров производственного обучения прошли стажировку на базе социальных партнеров за анализируемый период.

#### **6. Урегулирование конфликта интересов.**

Приказом директора колледжа № 87-П от 28.05.2021 года создан Совет по педагогической этике. В связи с увольнениями и перестановкой некоторых членов педагогической этике обновлен приказ № 153-П от 01.09.2023 года «Об изменении состава Совета по педагогической этике». Педагогическая этика педагогами не нарушалась.

Имеется План мероприятий по противодействию коррупции, приняты все необходимые меры для повышения эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений. Приказом по колледжу № 161-П от 15.09.2021г. обязанности Уполномоченного по этике и противодействию коррупции возложены на заместителя директора по учебно-производственной работе Кунедилова Мухамедказы Молдабековича. Утверждены антикоррупционный стандарт, Антикоррупционная политика, Положение о об антикоррупционной комплаенс-службе, Инструкция по противодействию коррупции, Политика выявления и урегулирования конфликтов интересов, Порядок информирования работниками колледжа о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства, Кодекс этики и служебного поведения, внутренний план мероприятий по вопросам противодействия коррупции на 2026 год.

Организован Попечительский совет 14.01.2021 года. В его состав входят 9 человек: представители работодателей, местных исполнительных органов, правоохранительных органов и родительской общественности. Председателем Попечительского совета является Мустафин Ермек Абдугалиевич, руководитель филиала Палаты предпринимателей Аулиекольского района Костанайской области.

Имеется Положение о работе Попечительского совета, заседания проводятся по согласию плана работы на 2025-2026 учебный год.

Ежемесячно в группах проводятся Адалдық сағаты – Антикоррупционные часы, ведется факультатив «Основы антикоррупционной культуры»,

Кружок «Саналы ұрпақ», в состав которого входят 15 студентов, представителей от каждой учебной группы.

На сайте колледжа <https://ashk.edu.kz> во вкладке «Мероприятия по противодействию коррупции» размещена информация о работе по данному направлению. В рамках Акции «Часы добросовестности», Акции «Чистая сессия», проведены встречи директором колледжа со студентами и с педагогическим коллективом. Охват встреч составил: преподаватели-46 человека, студенты- 382. Цель проведения – формирование среди педагогов и студентов антикоррупционной культуры, нетерпимого отношения к любому ее проявлению, активизировать деятельность по антикоррупционному образованию и воспитанию в колледже. Директор колледжа рассказала об усилении Закона «О противодействии коррупции», о проекте «Дорогу бизнесу». Был организован просмотр ролика рекомендованного Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции. <https://ashk.edu.kz/ru/menyu/deyatelnost/antikorrupczionnaya-politika/meropriyatiya-po-protivodejstviyu/>

<https://www.instagram.com/p/Co4CP2VtOMh/?igshid=MDJmNzVkMjY=>

Коррупционные риски -нет

Обоснование нет

Рекомендация: В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- выполнять мероприятия Плана по противодействию коррупции;
- на регулярной основе проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений;
- проводить разъяснительную работу в коллективе, направленную на формирование нетерпимости к проявлениям коррупции.

#### **7. Дисциплинарная практика.**

Дисциплинарные взыскания с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года налагались на 15 сотрудника, за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, из них 1 сотрудник получил выговор, 14 сотрудников получили замечания.

Коррупционные риски

Обоснование Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Рекомендация: нет

## 8. Конфликт интересов

УКАЗЫВАЕТСЯ РАБОТА БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ (В ПРЯМОМ ПОДЧИНЕНИИ И БЕЗ ПОДЧИНЕНИЯ)

	<b>ФИО</b>	<b>ДОЛЖНОСТЬ</b>	<b>ВИД РОДСТВА</b>	<b>ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)</b>	<b>КЕМ НАЗНАЧЕН</b>
1	Жансугурова Альмира Багитовна	Директор КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж»	Жена		ГУ «Управления образования акимата Костанайской области» Приказ № 309 от 06 августа 2012 года
	Жансугуров Жаролла Искакович	Преподаватель специальных дисциплин	Муж	Нет	Директором ГУ «Профессиональный лицей №4», Мамитановым Г.Т. в 2008 году, имеет категорию «Педагог-модератор»
2	Закарина Гульбаршин Багитовна	Преподаватель русского языка	Сестра	Нет	Директором КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» в 2018 году совместителем – преподавателем русского языка, имеет категорию «Педагог-модератор»

Коррупционные риски : Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, выявленные в ходе анализа, создают коррупционные риски. Согласно п.1 ст.14 Закона РК «О противодействии коррупции» лица, занимающие ответственную государственную должность, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, и лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций (за исключением кандидатов в Президенты Республики Казахстан, депутаты Парламента Республики Казахстан или маслихатов, акимы городов районного значения, поселков, сел, сельских округов, а также в члены выборных органов местного самоуправления) не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками и (или) супругом (супругой), а также свойственниками.

При проведении внешнего анализа коррупционных рисков фактов совместной службы (работы) близких родственников в колледже не выявлено. Фактов конфликта интересов не имеется.

Коррупционные риски нет

Обоснование нет

Рекомендации по устранению нет

## 9. Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности

За период с июля 2025 по 30 июня 2026 года проверок бухгалтерского учета и отчетности не проводилось. Бюджет за указанные периоды утверждены Управлением образования Акимата по Костанайской области, согласно предоставленным сметы расчетов по ФОТ, налоги, коммунальные услуги, и другие приобретения ТМЦ, все указанные выше выплаты четко регламентированы и прозрачны так как, все операции по оказанным услугам и работам ведутся в портале Гос. закупок, все выплаты по заработной плате, и другие выплаты производим ежемесячно, в соответствии Закона Р.К.

об «Образовании» а также Трудового Кодекса Р.К. Налоги своевременно оплачиваем согласно Налогового кодекса РК , Социальные выплаты стипендии. Питание, проживание, сиротам питание, стипендия , одежда, единовременные пособия, утверждены отдельными договорами в портале Гос. закупок , и выплачивается ,согласно Постановлению Правительства РК № 320 от 12.03.2012 года. Индивидуальный план финансирования разрабатывается согласно п.6 Правил исполнения бюджета и его кассового обслуживания, утвержденных приказом Министерства финансов РК от 14.12.2014 года №540 , на основании расчетов расходов по бюджетным программам (подпрограммам), предоставленных в бюджетной заявке. Бюджетная заявка составляется согласно Правил составления и представления бюджетной заявки, утвержденным приказом Министерства финансов РК от 25 декабря 2014 года №511. Бюджетная заявка соответствует плану финансирования, утвержденным уполномоченным органом.

Калькуляция расчетов по питанию на одного обучающегося рабочих специальностей - составила -2025 году - 1011 тенге в день(обучающиеся, дети находящиеся под опекой, многодетные семьи, малообеспеченные семьи ),сироты -2528 тенге, в выходные и праздничные дни-2781 тенге в день, в составила -2026 году - 1127 тенге в день(обучающиеся, дети находящиеся под опекой, многодетные семьи, малообеспеченные семьи ),сироты -2528 тенге, в выходные и праздничные дни-2781 тенге в день, что соответствует Постановлению Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года №320.

Ежегодно проводим аудит специального назначения субъектов квазигосударственного сектора. Цель аудита проверка целевого использования бюджетных средств, за указанные периоды , нарушения не установлены.

Регулярно проводится инвентаризация имущества в соответствии с правилами проведения инвентаризации в гос. учреждениях, утвержденным приказом Министерства финансов РК от 22 августа 2011 года № 423. Досрочного списания материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета нет.

Приобретения товаров работ и услуг, осуществляется Веб-портале государственных закупок Республики Казахстан. Система предоставляет единую точку доступа к электронным услугам в сфере государственных закупок и позволяет осуществлять участие в государственных закупках в качестве заказчика. Все приобретения , доступны прозрачны , и проводится мониторинг со стороны Департаментом внутреннего государственного аудита по Костанайской области М.Ф.РК Сроки размещения утвержденного плана государственных закупок соблюдаются на портале. Закупки способом из одного источника осуществляются в соответствии с Законом «О государственных закупках» и Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648. «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Все проекты договоров предварительно направляются поставщику, сроки соблюдаются. Сроки проведения государственных закупок соответствуют установленным. Договоры о государственных закупках заключаются в срок, что находит отражение на сайте госзакупок. План государственных закупок утвержден приказом директора, изменения вносятся приказом. Приказами директора для проведения госзакупок (открытый конкурс) создаются комиссии.

01.12.2025 году были признаны не добросовестный поставщик ТОО «Дизайн-Шымкент» дело № 3971-25-00-2/4065, за ненадлежащее исполнения условия договора № 13 от 20.01.2025 года, об оказании услуги по информационной поддержке сайта, по продлению моменного имени, по предоставлению хостинга .

Коррупционные риски нет

Обоснование: решение суда № 3971-25-00-2/4065 от 01.12.2025 году

Рекомендации по устранению : нет.

## **10.Цифровизация процессов. Документооборот**

Учет документации

За 2006-2016 годы была проведена оцифровка документов по основной деятельности колледжа. Документы переданы в районный архив.

Коррупционные риски нет

Обоснование нет

Рекомендации по устранению нет

#### **11. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц**

В колледже закреплен сотрудник (секретарь), ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. Ведутся журналы учета обращений физических и юридических лиц и учета устных обращений граждан, которые прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью.

За анализируемый период было всего обращений: 698 из них входящая корреспонденция - 678 писем, Е-Өтініш - 20 обращений, из них 20 обращений были исполнены в сроки, справки получили - 273 человека. Все обращения удовлетворены.

Коррупционные риски нет

Обоснование нет

Рекомендации: Секретарю, в рамках правового всеобуча, среди сотрудников колледжа провести семинар по изучению норм и требований Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» с особым указанием о необходимости разъяснения заявителям прав на обжалование принятого решения с письменным отражением данного требования в ответах на обращения. Так же рекомендуется провести обучающие мероприятия в свете внесения изменений в действующее законодательство по вопросам рассмотрения обращений.

#### **12. Обеспечение открытости информации**

Предприятием размещается информация на государственном и русском языках на интернет-ресурсе колледжа <https://ashk.edu.kz>, социальных сетях Instagram, Facebook.

Жусупова Лазат Исимжановна, услугодатель государственных услуг прошла обучение с 12 по 24 апреля 2022года, Нур-Султан, 24 академических часа. Сертификат №С20220006837, фирма «Конструктивное решение».

Коррупционные риски нет

Обоснование нет

Рекомендации: Продолжить работу по размещению информации о проводимой работе в колледже.

#### **13. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга**

Коррупционные риски нет

Обоснование нет

Рекомендации по устранению нет

#### **14. Реализация контрольных и разрешительных функций.**

Данные функции в колледже не оказываются. В функции колледжа не входит выдача контрольных и разрешительных функций.

Коррупционные риски нет

Обоснование нет

Рекомендации по устранению. Нет

#### **15. Анализ судебной практики**

Процессуальная практика Объекта анализа (гражданско-правового характера) не значится.

Коррупционные риски нет

Обоснование нет

Рекомендации по устранению. Нет

#### 16. Административно- экономические дела

Коррупционные риски нет

Обоснование нет

Рекомендации по устранению. Нет

#### 17. Сведения о результатах проверок надзорных органов

Проверки надзорными органами в 2025-2026 году не проводились.

Коррупционные риски :нет

Обоснование: нет

Рекомендации по устранению : нет.

#### 18.Сведения о результатах проверок фискальных органов

Проверок фискальными органами не проводилось за вышеуказанное сроки не проводилось.

Коррупционные риски нет

Обоснование нет

Рекомендации по устранению нет

#### 19. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан в колледже за отчетный период не проводилось

Коррупционные риски: нет

Обоснование нет

Рекомендации по устранению нет

#### 20. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Публикации негативного характера в отношении сотрудников колледжа не было.

Коррупционные риски: нет

Обоснование нет

Рекомендации по устранении нет

#### Вывод:

В период с 1 июля 2025 года по 30 июня 2026 года в КГКП «Аулиекольский сельскохозяйственный колледж» был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности колледжа, по итогам которого нарушения не выявлены.

Результаты антикоррупционного мониторинга разместить на сайте колледжа.

Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска.

Директор колледжа


Жансугурова А.Б.


Председатель рабочей группы

Кунедилов М.М.

Суттубаева Т.М. 

Нурпеисова А.Д. 

Дуйсенова Б.К. 

Жусупова Л.И. 

Мустафин Е.А. 

